

Örömmel mutatjuk be interjúkat Szakos Gergővel, a Payer Industries Hungary Kft. termelésvezetőjével, aki a 2024-es KAIZEN™ Award Hungary pályázaton való részvételükről osztotta meg velünk gondolatait.

Miért indultak a KAIZEN™ Award pályázaton?

A KAIZEN™ Award a KAIZEN™ elvek vállalatunk általi sikeres alkalmazásának hivatalos elismerése lenne. Ez növeli a Payer Kft. hitelességét és presztízsét mind a vevőink, mind a tulajdonos, mind a munkavállalók, mind a partnerek körében.

Munkatársaink számára motivációt jelent, hogy munkájukat és a KAIZEN™ megvalósítására tett erőfeszítéseiket elismerjük. Ez növeli az elkötelezettséget és a morált is.

A díj hozzájárulhat vállalatunk piaci pozíciójának megerősítéséhez, mivel a vevőink és a partnereink pozitívan értékelhetik a vállalat fejlesztési eredményeit és a minőség iránti elkötelezettségét.

Miért és hogyan alkalmazza a vállalat a KAIZEN™ módszereket?

A Payer cégcsoport elkötelezett a vevőközpontúság, a folyamatos fejlesztés és innováció mellett, aminek egy remek eszköze a KAIZEN™. A KAIZEN™ módszertant mind a mindennapi termelésben, mind az eljárásaink folyamatos javításában felhasználjuk. Ezen felül szívesen adunk otthont a különböző KAIZEN™ rendezvényeknek, melyekből mind a vendégek, mind a Payer cég profitálhat. A KAIZEN™ módszerek alkalmazása hosszú távú elkötelezettséget igényel, de a folyamatos fejlesztés és a hatékonyság növelése révén jelentős előnyöket biztosíthat a vállalat számára, továbbá teret ad munkatársainknak rátermettségük és az eddig esetlegesen ki nem használt tehetségük megmutatására. A siker kulcsa a megfelelő kultúra kialakítása, a munkatársak bevonása és a rendszeres képzés, valamint az eredmények folyamatos mérése és elemzése.

Miben tartja kiemelkedőnek pályázati projektjüket?

A pályázati projektünk egyedisége és különlegessége az innovatív megoldásokban rejlik, a széleskörű alkalmazhatóság, a minden szervezeti szintet magában foglaló dolgozói részvétel, a mérhető eredmények, a fenntarthatóság, az oktatás, mind-mind fontos tényezők. A projekt a vállalat belső folyamatainak javításában, a vállalati kultúra és a dolgozói elkötelezettség erősítésében is kiemelkedő szerepet kapott.

Milyen eredményeket sikerült elérniük a KAIZEN™ tevékenységgel?

A folyamatos KAIZEN™ tevékenységekkel sikerült az elmúlt évek kihívásokkal teli időszakát sikeresen teljesíteni, s a cég eredményességét tovább javítani, vevőink elégedettségét tovább növelni, valamint új vevőket megnyerni.

Mi a következő lépés a folyamatos fejlődésben a KAIZEN™ Award után?

Cégünk célja, hogy továbbfejlesszük folyamatainkat és fenntartsuk a folyamatos fejlődést. Tapasztalt, KAIZEN™-t tudatosan használó munkatársaink mentorálhatják az új munkatársakat, segítve ezzel a tudás és a tapasztalat átadását.

Arra is törekszünk, hogy a digitális technológiákat és szoftvereket a KAIZEN™ folyamatok támogatására is használjuk. Ez magában foglalhatja az adatgyűjtés automatizálását, a valós idejű teljesítményfigyelést és a folyamatok digitalizálását.